

## 2012 BMC Compensation and Benefits Survey

### 2012 BMC Compensation & Benefits Survey

โครงการสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการประจำปี 2555

#### “บริหารค่าจ้างอย่างมั่นใจ เลือกใช้ข้อมูลจากที่ปรึกษามืออาชีพ”

ในภาวะเศรษฐกิจเช่นนี้ การบริหารต้นทุนค่าจ้าง ตลอดจนการดูแลรักษาคนเก่งขององค์กรเพื่อช่วยฟื้นฝ่าภาวะวิกฤตเป็นเรื่องสำคัญ คุณภาพของข้อมูลข่าวสารด้านค่าตอบแทนจึงเป็นสิ่งจำเป็นต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร

เราเชื่อว่า คุณภาพของข้อมูล คือ หัวใจสำคัญของ **Survey**

กลุ่มที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านการสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการของเรา จะเป็นผู้ดำเนินการเปรียบเทียบงาน (Job Matching) ให้แก่บริษัทผู้เข้าร่วมสำรวจฯ ทุกแห่งด้วยตนเอง ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนของข้อมูลที่อาจเกิดขึ้นจากการเปรียบเทียบงาน (Job Matching) โดยใช้ดุลยพินิจและการตีความของผู้เข้าร่วมการสำรวจฯ แต่ละบริษัทเอง

**ยืนยันความเป็นมืออาชีพ ด้านการสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการ**

1. ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 14
2. มีตำแหน่งงานตัวแทน (Benchmark Positions) สำหรับใช้ในการสำรวจ ครอบคลุมหลากหลายธุรกิจ
3. เก็บข้อมูลและประมวลผลด้วยหลักการทางสถิติที่ถูกต้อง โดยที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ
4. ได้รับความไว้วางใจจากกลุ่มธุรกิจชั้นนำ เช่น กลุ่มธุรกิจผลิตไฟฟ้า กลุ่มธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เป็นต้น ให้ดำเนินการสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการแบบเฉพาะกลุ่ม

**ความสำเร็จของท่าน คือ ความภูมิใจของเรา**

งานของเราไม่ได้สิ้นสุดแค่การนำส่งรายงานผลการสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการให้ท่านเท่านั้น เรายินดีให้คำปรึกษาแก่ท่านในการอ่านรายงานฯ และนำข้อมูลผลการสำรวจฯ ไปใช้ในเรื่องต่าง ๆ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือน การปรับอัตราเรากจ้าง เป็นต้น

**สิ่งที่ท่านจะได้รับจากโครงการฯ**

1. รายงานผลการสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการ พร้อมซีดีรอม
2. **ฟรี** เข้าฟังการสัมมนาสรุปผลการสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการและแนวโน้มปี 2555 จำนวน 2 ที่นั่ง

ประเภทรายงาน	ภาษา		ราคา
1. รายงานมาตรฐาน	<input type="checkbox"/> ภาษาไทย	<input type="checkbox"/> ภาษาอังกฤษ	เล่มละ 5,000 บาท*
2. รายงานพิเศษ	<input type="checkbox"/> ภาษาไทย	<input type="checkbox"/> ภาษาอังกฤษ	เล่มละ 10,000 บาท*

หมายเหตุ \*ราคานี้ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%

#### ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารการชำระเงิน (สำเนาใบ Pay-in หรือเช็คขีดคร่อม) ส่ง BMC ทางไปรษณีย์ หรืออีเมล หรือโทรสาร
2. BMC ส่งแบบเก็บข้อมูลและรายละเอียดตำแหน่งงานตัวแทน (Benchmark Positions) พร้อมนัดหมายวันเก็บข้อมูล
3. ที่ปรึกษาจาก BMC เก็บข้อมูลและดำเนินการเปรียบเทียบงาน (Job Matching) ณ ที่ทำการบริษัทท่าน ตามวันเวลาที่นัดหมาย
4. ท่านส่งข้อมูลค่าจ้างของพนักงานในตำแหน่งงานที่ตกลงไว้ ณ วันเก็บข้อมูล
5. BMC ตรวจสอบข้อมูล ประมวลผล และจัดทำรายงาน
6. เชิญท่านเข้าร่วมงานสัมมนาสรุปผลการสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการประจำปีพร้อมรับรายงาน

#### ดำเนินการโดยทีมที่ปรึกษามืออาชีพ

- คุณประคัลภ์ ปัทมาพิงกูร
- คุณสุมน จักษ์เมธา
- คุณกัญวาน พงศาสนองกุล

#### ที่ปรึกษาโครงการ

- คุณมุกดา จักษ์เมธา

ผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบระบบบริหารค่าจ้างที่มีชื่อเสียงมากที่สุดคนหนึ่งของประเทศไทย มีประสบการณ์การออกแบบระบบบริหารค่าจ้างให้แก่บริษัทชั้นนำต่าง ๆ มากกว่า 30 ปี

#### สอบถามเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ

บริษัท การจัดการธุรกิจ จำกัด

100/75 อาคารว่องวานิช บี ชั้น 23 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310

โทรศัพท์ 0-2645-0152 โทรสาร 0-2645-0161

e-mail: [BMCsurvey@consultThai.com](mailto:BMCsurvey@consultThai.com)

website: <http://www.consultthai.com>